

● Santé Sécurité et dialogue social
✉ courrier@spformation.com
☎ 04 12 05 11 10
📅 2 jours, soit 14 heures

PROGRAMME DE FORMATION

SST INITIAL



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Obtenir le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail pour pouvoir être capable d'intervenir efficacement pour porter secours à toute personne victime d'un accident et/ou d'un malaise. En matière de prévention, mettre en application ses compétences au profit de la santé et sécurité au travail dans le respect de l'organisation de l'entreprise et des procédures spécifiques fixées.

OBJECTIFS ÉVALUABLES ET OPÉRATIONNELS

- Identifier les dangers persistants et repérer les personnes qui pourraient y être exposées
- Rechercher la présence d'un ou plusieurs signes indiquant que la vie de la victime est immédiatement menacée
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- Choisir l'action appropriée au résultat à atteindre
- Délimiter son champ d'intervention en matière de secours
- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Caractériser les risques professionnels dans une situation de travail
- Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié souhaitant devenir Sauveteur Secouriste au Travail



PRÉ-REQUIS

- Aucun



EFFECTIF

4 à 10 personnes.



LIEU DE FORMATION & FORMATEUR

Lieu : En intra, dans vos locaux, dans nos locaux d'Argonay ou dans une salle louée.

En inter, dans nos locaux d'Argonay.

À distance.

Formateur externe, en fonction de ses disponibilités.


Modalité : Présentiel


Formateur :




ACCESSIBILITÉ À NOS LOCAUX

● Santé Sécurité et dialogue social

 courrier@spformation.com

 04 12 05 11 10

 2 jours, soit 14 heures

Les locaux de SP Formation Conseil sont accessibles et adaptés au public en situation de handicap, bâtiment en rdc, parking privé (nous contacter si besoin pour plus de détails).



DÉLAIS D'ACCESSIBILITÉ À NOS FORMATIONS

En inter, consulter notre Catalogue des formations sur notre site www.spformation.com
En intra, nous consulter.



MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES D'ENCADREMENT

- Formation présentielle groupe avec un formateur. Accueil du/des stagiaire(s) 15 minutes avant le démarrage de la formation autour d'un café. Mise à disposition d'une salle de formation. L'échange est favorisé et encouragé par des temps de synthèse et de question réponse. Alternance théorie et pratique. Les apports méthodologiques sont illustrés d'exemples puis concrétisés à partir d'une recherche collective sur l'application possible en situation. Les acquis sont validés par des exercices et un support ainsi qu'un autocollant sont remis en fin de formation.

•



PARCOURS DE FORMATION

Avant la formation, le participant est invité à compléter un **questionnaire d'évaluation avant formation**. Il pourra être audité par le formateur et/ou le conseiller commercial.

En début de formation, le participant est invité à exprimer ses attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation. Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever, en tour de table, le niveau d'attente exprimé par le participant ainsi que sa satisfaction vis-à-vis du contenu et du déroulement de la formation.

En fin de formation, un **questionnaire de satisfaction «à chaud»** sera remplie par le stagiaire. Le formateur remplira un bilan de la formation.

M + 3 : Une **évaluation «post-formation»** sera remplie par le stagiaire afin de vérifier l'utilité de la formation suivie.

N + 1 : Une **enquête de satisfaction client** sera menée.



MOYENS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Une feuille de présence par demi-journée émarginée par le(s) stagiaire(s) et le formateur.

Un certificat de réalisation et/ou une attestation de fin de formation sera remise à l'issue de la formation.



CERTIFICATION DE LA FORMATION

Aucune





CONTENU DÉTAILLÉ


1. 1ère demi-journée

- Présentation de la formation et de son organisation
- Les principaux indicateurs de santé au travail
- Contribuer à la mise en oeuvre d'actions de prévention
- Le cadre juridique du SST

● Santé Sécurité et dialogue social

 courrier@spformation.com

 04 12 05 11 10

 2 jours, soit 14 heures

- Le processus d'alerte à la population
- Réaliser une protection adaptée
- 2. 2ème demi-journée
 - Examiner une victime
 - Alerter ou faire alerter les secours
 - Secourir une victime qui : saigne abondamment, s'étouffe, se plain de malaise de brûlure, d'une plaie ou d'une douleur empêchant certains mouvement, ne répond pas mais elle respire, ne répond pas et ne respire pas
- 3. 3ème demi-journée
 - Secourir une victime (suite)
- 4. 4ème demi-journée
 - Secourir une victime (suite)
 - Epreuves certificatives
 - Bilan de fin de formation