

●	Santé, Sécurité & Dialogue social
✉	commercial@spformation.com
☎	04 12 05 11 11
📅	2 jours, soit 14 heures
€	Tarif : nous consulter

PROGRAMME DE FORMATION

Évaluer les risques professionnels - Mettre en place et assurer le suivi du Document Unique (DUERP)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluer ses risques professionnels pour se mettre en conformité avec la loi Santé au travail

OBJECTIFS ÉVALUABLES ET OPÉRATIONNELS

S'approprier le contenu et les enjeux du Document Unique d'Évaluation des Risques professionnels (DUERP)

Elaborer le DUERP pour en faire un outil de prévention

Mettre à jour le DUERP



PUBLIC CONCERNÉ

Les membres du CSE SSCT pour les entreprises à partir de 11 salariés, ayant leur mandat pendant 4 ans consécutifs ou non.

Autres acteurs du dialogue social (RH...)



PRÉ-REQUIS

- Aucun.



EFFECTIF

1 à 10 personnes.



LIEU DE FORMATION & FORMATEUR

Lieu : En intra, dans vos locaux, dans nos locaux d'Argonay ou dans une salle louée.

En inter, dans nos locaux d'Annecy-le-vieux.

Modalité : Présentiel

Formateur : Formateur expert en Santé/Sécurité



ACCESSIBILITÉ À NOS LOCAUX

Les locaux de SP Formation Conseil sont accessibles et adaptés au public en situation de handicap, bâtiment au 2^{ème} étage avec ascenseur, parking (Vous pouvez contacter notre référente Handicap Mme Elodie CAILLAU : e.caillau@spformation.com)



DÉLAIS D'ACCESSIBILITÉ À NOS FORMATIONS

En inter, consulter notre Catalogue des formations sur notre site www.spformation.com

En intra, nous consulter.

– Délais d'accessibilité aux formations CPF minimum de 15 jours entre le montage du dossier et le premier jour de la formation

●	Santé, Sécurité & Dialogue social
✉	commercial@spformation.com
☎	04 12 05 11 11
📅	2 jours, soit 14 heures
€	Tarif : nous consulter



MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES D'ENCADREMENT

• Formation présentielle individuelle ou en groupe avec un formateur : mise à disposition d'une salle de formation équipée d'ordinateurs, licences à jour, de vidéoprojecteur, de tableau blanc. Accueil du/des stagiaire(s) 15 minutes avant le démarrage de la formation autour d'un café. L'échange est favorisé et encouragé par des temps de synthèse et de question réponse. Alternance théorie et pratique. Les apports méthodologiques sont illustrés d'exemples puis concrétisés à partir d'une recherche collective sur l'application possible en situation. Les acquis sont validés par des exercices et tests et un support est remis en fin de formation.



PARCOURS DE FORMATION

Avant la formation, le participant est invité à compléter un **questionnaire d'évaluation avant formation**. Il pourra être audité par le formateur et/ou le conseiller commercial.

En début de formation, le participant est invité à exprimer ses attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation. Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever, en tour de table, le niveau d'attente exprimé par le participant ainsi que sa satisfaction vis-à-vis du contenu et du déroulement de la formation.

En fin de formation, un **questionnaire de satisfaction « à chaud »** sera remplie par le stagiaire. Le formateur remplira un bilan de la formation.

M + 3 : Une **évaluation « post-formation »** sera remplie par le stagiaire afin de vérifier l'utilité de la formation suivie.

N + 1 : Une **enquête de satisfaction client** sera menée.
Une feuille de présence par demi-journée émarginée par le(s) stagiaire(s) et le formateur.



MOYENS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Évaluation réalisée par le formateur en lien avec les objectifs pédagogiques évaluables du programme.



CERTIFICATION DE LA FORMATION

Aucune
Un certificat de réalisation sera remis à l'issue de la formation (attestation de fin de formation sur demande).



CONTENU DÉTAILLÉ

Jour 1 :

- Le DUERP, présentation
- Le cadre légal
- Le contenu
- L'historique
- Comment lire le DUERP.
- La nouvelle loi santé au travail à inclure dans le DUERP.
- L'intégration de la DUERP dans la consultation sur les orientations sociales de l'entreprise.
- L'accessibilité et le stockage du DUERP
- Les 9 principes généraux de prévention et les 3 niveaux de prévention
- Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés

	Santé, Sécurité & Dialogue social
	commercial@spformation.com
	04 12 05 11 11
	2 jours, soit 14 heures
	Tarif : nous consulter

Jour 2

- Face aux risques : élaborer des stratégies d'intervention
- Atelier autour de l'analyse de risques
- Focus sur certains risques : risques psychosociaux (RPS), TMS, risque routier, risque chimique...
- Établir le lien avec le document unique d'évaluation des risques (DUER)
- Le lien avec le bilan social et le PAPRI Pact
- Exercice autour de la criticité d'un risque
- Travail sur le DUERP de l'entreprise pour réfléchir à une mise à jour (atelier)
- Rédaction d'un plan d'action pour l'année à venir